

## **Propuesta Oferta de Empleo Público 2023 del Personal Técnico de Gestión y de Administración de Servicios (PTGAS) de la Universidad de Almería**

### **Marzo 2023**

El artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que será objeto de la oferta de empleo público las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, pudiendo dicha oferta contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos.

Según la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, la tasa de reposición queda definida en el artículo 20, y la definición de cómo se computa dicha tasa la encontramos en su apartado 7.

La tasa de reposición para 2022 son un total de 12 plazas derivadas de las jubilaciones y otras ausencias producidas durante el año 2022 y no computadas en el OEP de ese año y del año 2023 hasta la fecha.

La distribución de esos efectivos por Escalas es como sigue:

#### **I. Personal Funcionario**

<b>Subgrupo</b>	<b>Escala</b>	<b>Nº de plazas</b>
C2	Auxiliar Administrativa	8 ( 1 reservada para discapacidad )
C2	Auxiliar Técnica	6
C1	Técnica de Apoyo a la Docencia y la Investigación	1